



تحت رعاية سعادة
السيد / جميل بن محمد علي حميدان
وزير العمل - رئيس المجلس الأعلى للتدريب المهني - مملكة البحرين



مملكة البحرين
وزارة العمل

المؤتمر والمعرض الخليجي السادس للتنمية البشرية إدارة المواهب الجامعية الخليجية (توجيه وإرشاد - تمكين - تأهيل لمناصب قيادية)

6th HRD Conference & Exhibition

Employment Challenges of
GCC University Graduates

- Talent Management
- Empowerment
- Career Guidance
- Career Progression

19 - 21 نوفمبر 2013 م
15 - 17 محرم 1435 هـ

المركز الدولي للمؤتمرات - فندق كراون بلازا
مملكة البحرين

برنامج المؤتمر
Conference Programme





صاحب السمو الملكي
الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة
رئيس الوزراء الموقر



حضرة صاحب الجلالة
الملك حمد بن عيسى آل خليفة
ملك مملكة البحرين المفدى



صاحب السمو الملكي
الأمير سلمان بن حمد آل خليفة
ولي العهد الأمين نائب القائد الأعلى
النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء



إن تنمية الموارد البشرية تحظى اليوم باهتمام عالمي كبير، حيث تتسابق المنظمات الدولية لنشر إحصائيات وبيانات دورية لقياس مدى تطور التنمية البشرية في مختلف دول العالم، خصوصاً دول العالم الثالث، باعتبار الإنسان هو المحور الأساس للتنمية الشاملة، لذلك تسارع الدول المتحضرة على عقد العديد من المؤتمرات التي تناقش قضايا تنمية الموارد البشرية وتستشرف آفاقها من أجل غد أفضل.

ونحن في دول الخليج ما أحوجنا اليوم إلى مثل هذه المؤتمرات واللقاءات بعد التحولات العميقة التي حدثت في بنية المجتمع الخليجي والتوسع الاقتصادي المتنوع، الذي يحتم إعداد كوادر وطنية تقود عمليات التحديث والتطوير في كافة المجالات خصوصاً بعد ان استطاع الانسان الخليجي بفضل الدعم السخي التي تقدمه الحكومات الخليجية لقضايا التعليم والتدريب ان يبلغ مراحل متقدمة من التعليم الاكاديمي والفني ومساهمته في مسيرة التنمية الاقتصادية الشاملة على مختلف الأصعدة.

ويأتي «المعرض والمؤتمر الخليجي السادس للتنمية البشرية» ليكون رافداً مهماً لاستشرف آفاق تنمية الموارد البشرية في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، حيث نأمل من خلاله تقديم أوراق عمل تساهم في وضع رؤى قادرة على استغلال أمثل للموارد البشرية على ضوء تطور التعليم والتدريب في دول مجلس التعاون.

ويبقى أن نؤكد هنا أن اختيار القائمين على المؤتمر شعار إدارة المواهب الجامعية الخليجية: (توجيه وارشاد - تمكين - تأهيل لمناصب قيادية) هو اختيار موفق يصب في صالح الاستراتيجية الشاملة للتدريب تنفذها مملكة البحرين من خلال وزارة العمل والمجلس الأعلى للتدريب المهني، حيث نرى أن الخريج الجامعي لا بد أن يكون متسلحاً بتدريب مهني يجعله قادراً على شغل المواقع القيادية في شركات ومؤسسات القطاع الخاص الذي يعد قطاعاً واعداً للأعمال على مدى السنوات القادمة، ونأمل من خلال هذا المؤتمر، ومن خلال استعراض البرامج والتجارب الاقليمية والدولية، أن نخرج بأفكار جديدة ومبادرات تعزز مجالات وفرص التطوير والنمو في مختلف القطاعات الانتاجية.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

جميل بن محمد علي حميدان
وزير العمل



يأتي المؤتمر والمعرض الإقليمي السادس للتنمية البشرية هذا العام وبرعاية وزارة العمل في الوقت الذي مازال الوطن العربي بشكل عام يمر بأزمات اقتصادية وسياسية تؤثر بشكل كبير على مخرجات التعليم الجامعي وبالتالي على تنمية وإدارة الموارد البشرية، مما يؤثر سلباً على الإنتاج وجودة الخدمات، والذي بدوره يؤدي إلى التقليل في الربحية بالنسبة للقطاع الخاص وكذلك الحد من نمو المؤسسات مما ينتج عنه شح في الوظائف المتاحة سنوياً بل والأكثر من ذلك قيام الكثير من المؤسسات بتخفيض عدد موظفيها بالرغم من زيادة الخريجين الجامعيين سنوياً مما يزيد الأمر تعقيداً بشكل أكبر مما هو عليه الآن.

ونحن في الخليج العربي نبذل قصارى جهدنا لتطوير المنظومة التعليمية والتدريبية وإن دول مجلس التعاون الخليجي تمتلك المال وتمتلك الخطط فمملكة البحرين وقطر لديها رؤية 2030 وسلطنة عمان لديها رؤية 2020، وكذلك بالنسبة للمملكة العربية السعودية والكويت والإمارات العربية المتحدة لديها أيضاً رؤيتها.

لذلك يأتي هذا المؤتمر والمعرض ليلبي طموح الأجهزة الحكومية والقطاع الخاص والتقابات العمالية كأطراف الإنتاج الثلاثة خصوصاً في التركيز على الخريجين الجامعيين في دول الخليج العربي.

يعقد المؤتمر على مدار ثلاثة أيام وسيركز اليوم الأول على أهم التحديات والإشكالات التي تواجه التعليم الجامعي والجامعات بشكل عام والخريجين الجامعيين بشكل خاص خصوصاً الإرشاد والتوجيه الوظيفي، مع التركيز على المنظومة التعليمية وسياسات العمل ومتطلبات سوق العمل الخليجي والذي يصعب يوماً عن آخر، وسوف يختتم اليوم الأول بالجزء الثاني من حوار بين جيلين (الشباب وأصحاب الخبرة) حيث حقق هذا الحوار في المؤتمر السابق نجاحاً كبيراً.

أما اليوم الثاني فسوف يركز على الحلول مثل التوجيه و تطوير رواد الأعمال والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة وطرق التدريب والتأهيل الحديثة بالإضافة إلى توظيف الوظائف وحلقة نقاش خاصة.

أما اليوم الثالث فسيكون عبارة عن مجموعة هامة من ورش التدريب للشركات والمؤسسات حيث سينفذها نخبة من الخبراء والمتخصصين الدوليين وستنفذ باللغة الإنجليزية مثل ورش مهارات العمل ومهارات التوجيه والإرشاد المهني وبرامج التطوير الوظيفي وغيرها من الورش الهامة.

وفي الختام أتمنى أن يستفيد الجميع من هذا المؤتمر والمعرض كشركاء في منظومة سوق العمل بأقصى درجة ممكنة والله الموفق،،،

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

أحمد محمد البناء
رئيس المؤتمر



لماذا هذا المؤتمر؟ معلومات سريعة

■ طرح أهم التحديات ومناقشتها :

يعلم الجميع بالتحديات الكبيرة التي تواجه مختلف أنحاء العالم سواء كانت في أوروبا أو أمريكا أو آسيا ولكن تزداد هذه التحديات في وطننا العربي الكبير.

و أهم هذه التحديات ترتبط بالعملية التعليمية و نتائجها و انعكاس ذلك على متطلبات شؤون العمل حيث أنه ومن الملاحظ وعلى إثر تداعيات الأزمات المالية العالمية والتطورات السياسية في العالم العربي فإن الفرص الوظيفية لم تصبح كما كانت عليه سابقاً وعلى العكس من ذلك فإن أعداد الخريجين الجامعيين يزداد سنة بعد أخرى.

لذلك يأتي هذا المؤتمر لطرح هذه الأمور وبكل شفافية من خلال مجموعة من أوراق العمل الهامة و من قبل مختصين في التعليم والتدريب وسوق العمل، مُلقيةً الضوء على أهم وأحدث التجارب في هذا المجال.

■ طرح مفاهيم ورؤى جديدة :

زيادة عملية الوعي الوظيفي وزيادة الإنتاج والربحية وطرح عملية الاستغناء الوظيفي وقوانين العمل والحلول الجيدة بالإضافة إلى مجموعة من ورش العمل الهامة و التي تهدف إلى خلق وتنمية الموارد البشرية في القطاعين الخاص والعام.

■ من يمكن أن يستفيد من هذا المؤتمر ؟

جميع المسؤولين و المدراء والأخصائيين والمشرفين على خطوط الإنتاج في القطاعين العام والخاص وخصوصاً مدراء الموارد البشرية، مدراء التدريب، المعلمين، المستشارين القانونيين، مدراء العلاقات العامة والإعلام، مسؤولي العلاقات العمالية، مشرفي الشؤون الإدارية، مسؤولي التأمينات الاجتماعية و صناديق التقاعد، ممثلي النقابات العمالية .

■ معرض للتوظيف والتدريب وتقنية المعلومات:

سيصاحب هذا المؤتمر معرضاً للتوظيف والتدريب مركزاً على تكنولوجيا المعلومات وبرامج التدريب وآخر المستجدات من كتب وأنظمة لتطوير الموارد البشرية وتوظيفها.

■ اللغة :

ستكون لغة المؤتمر الرئيسية هي اللغة العربية لليومين الأولين للمؤتمر، أما اليوم الثالث فستكون ورش العمل باللغة الانجليزية.



اليوم الأول - الثلاثاء 19 نوفمبر 2013 م

التسجيل - بهو الفندق - المركز الدولي للمؤتمرات	09:00 - 07:00
حفل الافتتاح	
تلاوة القرآن الكريم	09:05 - 09:00
كلمة رئيس المؤتمر	09:15 - 09:05
كلمة راعي المؤتمر	09:30 - 09:15
كلمة الأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية	09:40 - 09:30
كلمة المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل والشؤون الاجتماعية	09:45 - 09:40
كلمة الأمانة العامة لإتحاد الغرف الخليجية	09:50 - 09:45
تكريم الرعاية	09:55 - 09:50
افتتاح المعرض - الاستراحة	10:30 - 10:00
الجلسة الأولى: الإرشاد والتوجيه الوظيفي في عملية التوظيف	
رئيس الجلسة: أ. عصام أسماعيل العلوي / مدير إدارة تنمية الموارد البشرية - وزارة العمل - مملكة البحرين	11:30 - 10:30
المتحدث الرئيسي: د. علي النقيه / كبير الاستشاريين - تنمية القيادات الإدارية - المملكة العربية السعودية	11:15 - 10:30
مناقشة مفتوحة	11:30 - 11:15
الاستراحة / وقت الصلاة	12:00 - 11:30
الجلسة الثانية: مخرجات التعليم وتحديات سوق العمل الخليجي (تجارب عملية)	
مجموعة (A) - القاعة (C) (تُفضل جلسات العمل هذه لموظفي القطاع العام) رئيس الجلسة: أ. حسين إسماعيل / مدير التطوير - أكاديمية قطر للمال والأعمال - دولة قطر	13:00 - 12:00
• تأثير إعادة هيكلة التعليم على سوق العمل (تجربة مملكة البحرين) أ. عيسى جاسم سيار / باحث ومحلل في التنمية البشرية - مملكة البحرين	
• أهمية المهارات الوظيفية للباحثين عن عمل (تجربة دولة الكويت) أ. طارق أحمد ملك / مدير التدريب بجهاز إعادة الهيكلة - دولة الكويت	
مجموعة (B) - القاعة (D) (تُفضل جلسات العمل هذه لموظفي القطاع الخاص) رئيس الجلسة: أ. أحمد عبد اللطيف البحر / رئيس ديوان الخدمة المدنية (سابقاً) - مملكة البحرين	13:00 - 12:00
• تجربة شركة النفط العمانية في تطوير السلم الوظيفي أ. سعيد بن سيف الهاشمي / مدير مركز التدريب - النفط العمانية للمصافي والصناعات البترولية (أوريك) - سلطنة عمان	
• النموذج الأمثل لإدارة الموارد البشرية في إعداد برامج التطور الوظيفي أ. جميل الأسود / المدير التنفيذي للموارد البشرية - شركة كوكاكولا - مملكة البحرين	



يتبع - اليوم الأول - الثلاثاء 19 نوفمبر 2013 م

الجزء الثاني لمنتدى حوار بين جيلين (الشباب وبعض المختصين)
ادارة الجلسة الحوارية : أ. أمل الكوهجي / القائم بأعمال نائب الرئيس التنفيذي - تمكين - مملكة البحرين

14:30 - 13:15

يتناول الحوار:

- أهمية التوجيه والإرشاد الوظيفي للجامعيين
- المهارات المطلوبة لسوق العمل من جهتي نظر القطاعين العام والخاص
- مستقبل الوظائف في سوق العمل الخليجي للجامعيين
- خارطة الطريق المثلى المطلوبة من القطاع الخاص والعام للخريجين الجامعيين

كبار المتحاورين من المختصين:

- أ. مشيلين الحسيني تمبريل / العضو المنتدب - مؤسسة PHI - الجمهورية اللبنانية
- أ. محمد محمود / رئيس جمعية البحرين للتدريب - مملكة البحرين
- د. علي الفقيه / كبير الاستشاريين - تنمية القيادات الإدارية - المملكة العربية السعودية

المتحاورين من جيل الشباب:

- نور بوكمال / طالبة ماجستير - جامعة ليدز متروبوليتن (المملكة المتحدة) - مملكة البحرين
- سماح مهدي / موظفة في مؤسسة Expeditors - مملكة البحرين
- علي حسين أمر الله / طالب في جامعة بولتكنيك - مملكة البحرين

انتهاء فعاليات اليوم الأول - وجبة الغداء

14:30



مواصلة برنامج المؤتمر

اليوم الثاني - الأربعاء 20 نوفمبر 2013 م

استمرار التسجيل	08:30 - 07:30
مراجعة لمناقشة نتائج اليوم الأول - رئيس المؤتمر	09:00 - 08:30
الجلسة الثالثة : الدور الاستراتيجي لإدارات الموارد البشرية في استقطاب وتنمية المواهب رئيس الجلسة: أ. حسين إسماعيل / مدير التطوير - أكاديمية قطر للمال والأعمال - دولة قطر	10:00 - 09:00
المتحدث الرئيسي: أ. مشيلين الحسيني تمبريل / العضو المنتدب - مؤسسة Phi Management - لبنان	09:45 - 09:00
مناقشة مفتوحة	10:00 - 09:45
الاستراحة	10:30 - 10:00
الجلسة الرابعة : تسلط هذه الجلسة الضوء على الحلول العملية رئيس الجلسة : أ. محمد عبد الله عيسى - مدرب معتمد - شركة 3D Speaking - مملكة البحرين	12:00 - 10:30
أوراق عمل رئيسية: • إدارة واحتضان المواهب الخليجية الجامعية د. فهد بن عبد العزيز التويجري / نائب المحافظ للتخطيط والتطوير - المؤسسة العامة للتدريب التقني - المملكة العربية السعودية • متطلبات القطاع الخاص من المهارات والكفاءات والمواهب الجامعية أ. أحمد محمد البناء / الرئيس التنفيذي لمجموعة أورجين - مملكة البحرين • إعداد وتأهيل الكفاءات من الشباب الخليجي الجامعي للمناصب القيادية د. هنادي الحملي / مستشار في تنمية الموارد البشرية - دولة الكويت	12:00 - 10:30
الاستراحة / وقت الصلاة	12:30 - 12:00
الجلسة الخامسة : نقاش مفتوح حول أفضل الممارسات في تطور السلم الوظيفي رئيس الجلسة : أ. أحمد عبد اللطيف البحر / رئيس ديوان الخدمة المدنية سابقاً - مملكة البحرين	14:30 - 12:30
ممثلين عن كافة دول مجلس التعاون الخليجي من القطاعين العام والخاص	14:30 - 12:30
انتهاء فعاليات اليوم الثاني - وجبة الغداء	14:30



اليوم الثالث - الخميس 21 نوفمبر 2013 م
(6 Workshops in parallel in English Language)

8:30 – 10:30	Workshop One
	Career Progression (Case Study)
	Mr. Arvind Benani, Associate Director – Protiviti, Kingdom of Bahrain
	Workshop Two
	The power of Coaching & Mentoring
	Dr. Mohamed Al Zaafarani, President - Total Business Solution, Kingdom of Bahrain
10:30 – 11:00	<i>Break Time</i>
11:00 – 12:30	Workshop Three
	Towards National Framework for Career Guidance - Australian Experience
	Mr. Gary J. Casey, HR Specialist, Australia / Kingdom of Bahrain
	Workshop Four
	New Employee - Onboarding - Honeywell Company
	Ms. Hanan Abdulkarim - Area HR Manager – Honeywell Company - Kingdom of Saudi Arabia
12:30 – 13:00	<i>Break Time / Prayer Time</i>
13:00 – 14:30	Workshop Five
	Excellence in Career Development & Planning
	Dr. Hanadi Al Hamli, HRD Advisor - State of Kuwait
	Workshop Six
	Unlocking the power within (Your Path to Personal Success)
	Mr. Mohammed Mahmood, BSTD President - Kingdom of Bahrain
14:30	<i>End of Conference - Lunch</i>



Dr. Fahad A Al-Tuwaijry

Vice Governor for Planning and Development
 Technical and Vocational Training Corporation (TVTC)
 Kingdom of Saudi Arabia

Dr. Fahad A Al-Tuwaijry holds a B.Sc. in Computer Engineering from the Faculty of Computer Science and Information at King Saud University in 1987. In 1992 holds a PhD in the science of encrypting information (encryption) of the Faculty of Electrical and Electronics at the University of Bradford in UK. He worked as associate professor in the Computer Engineering and head of the Department of Electronics Technology, College of Technology in Riyadh from 1992 - until 2005.

In 2005 Dr. Al-Tuwaijry was appointed as a Vice Governor of Technical and Vocational Training Corporation for joint training. Then in 2008 he was appointed as a Vice Governor for support services and was appointed in 2012 as a Vice Governor for planning and development.

Ms. Micheline El Houssainy Timbrell

Managing Director - Phi Management Group
 Republic of Lebanon

Micheline El Housseini Timbrell is the founder and Managing Director of Phi Management Group, a human resources consulting company specializing in talent assessment and development. With more than 20 years of hands-on experience in human resources, Micheline played a strategic role as Regional Director of Human Resources for IHG in Lebanon and the head of HR for InterContinental Phoenicia Hotel. As a senior consultant and management expert (IMHI-ESSEC), Micheline provides management and human resources support in building an organizational structure, providing talent management solutions, recruitment solutions and counseling to senior management. An expert in Talent Assessment, Micheline has an extensive experience in designing and facilitating "Assessment and Development Centers", of which is Mangrove, aimed at developing competencies framework and designing and leading performance management systems.



Dr. Ali Hassan Al Fageeh

Consulting Senior Advisor
 Saudi Arabia



Dr Ali Al Fageeh is a highly qualified Psychologist with a broad variety of skills and experience relating to employment, education, and labour market issues. His career has seen him hold positions as the Senior Consulting Psychologist for the Bahrain National Employment project. Dr Al Fageeh has also spent the last few years as a principal consultant with the Abu Dhabi Government's TAWTEEN Council.

Currently Dr Ali is a consulting Senior Advisor for international consulting and HR firms such as emirates foundation CFBT, employment skills group, JCA, occupational psychologist, bespoke arabized psychometric tools and dynargy middle east.



Mrs. Amal Ishaq Kooheji

Act. Vice President - Human Capital Development - Tamkeen Kingdom of Bahrain

Mrs. Kooheji joined Tamkeen (Labour Fund) in October 2005 with its establishment team. She leads the team that is responsible for all Human Capital Development schemes her team conducts diagnostic analyses of current labour market status, and develops various models and projects in order to upgrade human capital competencies in the Kingdom. In her role as Senior Manager, she executes Tamkeen's strategy in enabling Bahrainis to become the employees of choice. Prior to Tamkeen (Labour Fund), Amal worked at the BIBF (Bahrain Institute for Banking & Finance) for 7 years.

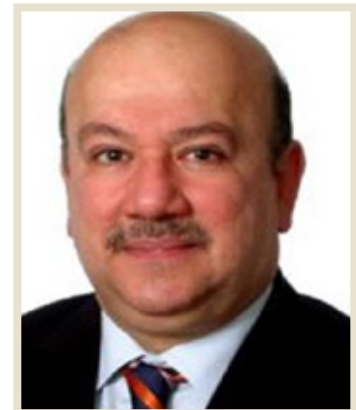
Mrs. Kooheji also worked for the Bahrain Training Institute for 5 years as a bilingual Instructor of Human-Relations, providing many training courses for many private and government Organizations in Bahrain.

Mrs. Kooheji's educational qualifications include, Masters in Business Administration and Marketing, University of Glamorgan, Wales, and B.A in English Literature, University of Bahrain.

Mr. Hussain Ismail

Head of Product Development - Qatar Finance & Business - Academy Qatar Satet of Qatar

Mr. Hussain Ismail is an Internationally known Training and Human Capital Practioner specializing in Banking and Finance . Currently he's the Head of Product Development Qatar Finance & Business Academy (QFBA), Qatar. Mr.Hussain received his MBA in General Management from the University of Durham, UK.



Dr. Hanadi Al Hamli

HR/ Manager consultant - OUEST consultants State of Kuwait

Dr. Hanadi is Certified international/ GCC HR professional and experienced, Also, she is certified strategic planner, senior trainer international systems relationship coach with broad-based and progressively responsible. Dr. Hanadi got experiences in Human Resources, consultancy and others such as HR/Manager consultant for QUEST consultants, Talent developer manager in Kuwait Finance House, HR consultant for two governmental instutions , Associated lecturer in Management in Public Authority & Applied Training -commerce faculty , HR Consultant in Human Capital Investment – Kuwait, Higher Studies Program Associate lecturer in Arab Open University and others.



Ms. Hanan Abdulkarim

Area HR Manager - Honeywell Company
Kingdom of Saudi Arabia

Hanan has extensive experience as a senior Human Resources professional practitioner. Hanan has held managerial and executive HR positions for regional and multinational companies in the aviation, facilities management, consumer products, and engineering sectors. Hanan holds a bachelors degree in Psychology and Education and a masters in Research Methods focusing on Organizational Psychology and Behavior from Nottingham Trent University, as well as a certification in human resources management from the Institute of Leadership Management, London.

Mr. Mohammed Mahmood

President - BSTD
Kingdom of Bahrain

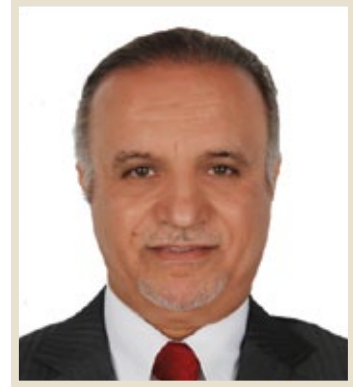
Mohammed Mahmood is a professional consultant in Aluminum Technology with more than 30 years of experience in management and leadership roles in Aluminum Bahrain (Alba) .

His last position was The Chief Operation Officer at (Alba) and he retired early in January 2011.

Mohamed has published many technical papers on Aluminum technology and also on employees motivation and team building.

One of his main passion in life is the development of human capital..

He is currently the president of the Bahrain Society for Training & Development (BSTD).



Mr. Ahmed Al Banna

CEO - Origin Group
Kingdom of Bahrain / State of Qatar

Mr. Al Banna is widely respected as an HR and Management practitioner. He has 30 years experience in developing, interpreting and implementing HR and management strategies. He has held the following positions - Assistant Undersecretary for Training at the Ministry of Labour, Bahrain, Past President of the Bahrain Society for Training and Development (BSTD), the Chairman of the Board of Directors of the Bahrain Training Institute (BTI), Member of the Board of Directors of the Labour Fund (TAMKEEN), vice-president of ARTDO and board member of Muharraq Governorate Coordination Council in addition to many international and regional memberships. He has PA Degree in business management and MBA in management - UK.



Mr. Tariq Ahmed Malak

Supervisor of Student Training Department – Manpower and Government Restructuring Program
State of Kuwait

Mr. Tariq has an MBA degree and holds numerous local and international certificates in the field of Training and Human Resources.

He presented a paper about the Manpower and Government Restructuring Program in the 3rd forum for Human Resources Officials and the Labour Market of the (GCC), which was held in Sharjah during 22 - 23 May 2013.

He coordinated with the National Unions to Train the Kuwaiti National in the private sectors

He is a faculty member in the College of Business Studies - Public Authority for Applied Education and Training form 2007 still now.

Mr. Tariq currently working on his first book - Leadership and Creativity.

Mr. Ahmed Abdullatif Al Bahar

Former Head of CSB
Kingdom of Bahrain

Mr. Ahmed Al Bahar has a master degree in Human Resources Development as well as and many other qualifications including, Diploma in Advanced Management and others. Mr. Al Bahar has almost 40 years of work experience in different sectors, as he was the Head of Civil Service Bureau, Head of Training & Development – Ministry of Finance and National Economy (Now Ministry of Finance) and others.

He was a member of Shura (Consultative) Council, Vice chairman – Quality Assurance Authority for Education & Training and board member of Bahrain Society for Training and Development. He was also awarded by H.H Shaikha Sabeeka Bint Ibrahim Al Khalifa for empowering Bahraini women in addition to many other awards and memberships.



Mr. Essam Ismail Al Alawi

Director, Human Resources Development - Ministry of Labour
Kingdom of Bahrain

Mr. Essam is a Director, Human Resources Development with Master's degree in Human Resources Management from University of Luton in United Kingdom and he has many other qualification in different disciplines like BSc Furniture Production/Management, Diploma in Accounting and etc. He has got 16 years' experience As a Director in Human Resources in the Ministry of Labour – Kingdom of Bahrain and as a Manager, Human Capital Development at the Bahrain Airport Company (BAC) as well as Learning & Development Manager in Eskan Bank.

Mr Essam is a Member in Learning & Training committee – Women Supreme Council, Board Member in Central Governorate and a Senior Advisor and (Ex Board of Director- Vice President), Bahrain Society for Training & Development (BSTD).



Mr. Gary Casey

Speaker, Trainer and Practitioner
Australia

Gary is an HR Professional with over 30 years international experience in Human Resources Consulting and Management throughout the Middle East, Asia and Australia. He has experience in Local, Regional and global business units.

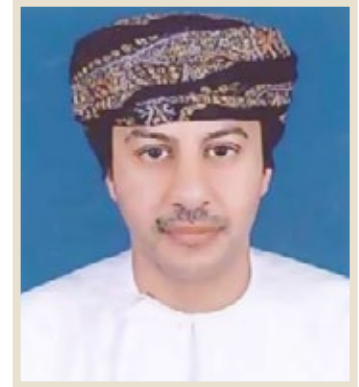
He began his career in real estate but also has experience in Oil and Gas, banking, finance, investment, Construction, Engineering and utilities. He has worked with governments in the GCC to guide in lifting HR across the region.

Gary holds a Masters in Management and an MBA and following a career in the military he lived and worked in Pakistan, Japan, Indonesia, Kuwait, Saudi Arabia and Qatar.

Mr. Said Saif Mohammed AL-Hashmi

Manager Of Training Center - Orpic
Sultanate of Oman

Mr. Said AL-Hashmi, he is experienced Development & Training professional with a Master Degree in E-Training and a track record of more than 12 years' experience in the field of staff development and training. He was involved in the establishment, management and improvement of various staff development and training programs both in the government and private sectors.



Dr. Mohamed Al Zaafarani

President - Total Business Solution - TBS,
Kingdom of Bahrain

A highly motivated, experienced Human Resources consultant, with a strong focus on performance improvement, training, capability upgrading, career development and nationalization of manpower. Acquired a wide exposure to variety of business environments in Oil, FMCG, and training companies including research, human resources, manpower nationalization and training development positions.

Dr. Zafarani has got a Certificate in Assessment and Workplace Training, Australian Qualification, in addition to his formal qualification. Also, he has got a Diploma in Training Assessment Systems, Australian Qualification and Master trainer certificate—France. Beside that he's an Internal Consultancy Foundation and Job Analysis & Job Evaluation -- Hay System.



Mr. Isa Jasim Sayyar

Consultant / Management & Human Capital Development
Kingdom of Bahrain

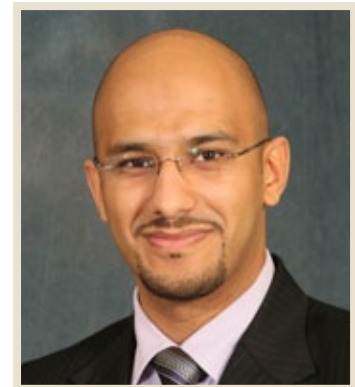
Mr. Essa Jassim Sayyar, hold a Master degree in business administration from university of Hull – UK 1997. Mr. Essa has experience in different areas of management in different industries such as Project Management, Re-Engineering, Team Building- leadership and others. He worked as General Manager in Delmon Academy For Computer and Management Sciences also he had experience as General manager in Bahrain international retail development centre as well other he was a Director of Human Resources in Bahrain Duty Free . Mr. Essa has got many awards from reputed institutions such as; Best Dissertation from University of Hull/UK, and best executive by the ministry of labour/ Bahrain.

Mr. Mohamed Abdulla Isa

Chief Speaker and Coach – 3D Speaking,
Kingdom of Bahrain

Mohamed is the Founder of 3D Speaking; a company specializing in providing speech coaching services to executives so that they could get laughs, applause and their message across whenever they speak whether to audiences of 50 or 500! In addition, 3D Speaking provides keynote speech services to organizations on a variety of topics including customer service, work ethic, change management, employee engagement and investor relations.

Mohamed has a cross-functional senior management experience gained across different industries including Fast Moving Consumer Goods (FMCG), Real Estate and Commercial & Investment Banking. This exposure was gained in three countries: United Arab Emirates, Kingdom of Saudi Arabia and the Kingdom of Bahrain.



Mr. Arvind Benani

Director, Protiviti
Kingdom of Bahrain

Arvind Benani is a Director with Protiviti having over 15 years of professional experience specializing in risk management, human capital consulting and process consulting for the financial services industry, utilities industry and government sector. Arvind holds Chartered Accountancy qualification from The Institute of Chartered Accountants of India. He has worked in diverse projects related to policy and procedures, finance, human resources and business performance improvement etc.

His major skills include Business Consulting including HR Consulting , Project Management, Business Performance Improvement, Risk and Control evaluation, and Process Optimization. Prior to joining Protiviti, Arvind has Risk Advisory Services experience with 'Big four' firms in the GCC, Indian sub-continent and Far East. He was also deputed to work as Management Consultant for a Fortune 200 company in Hong Kong and Singapore.



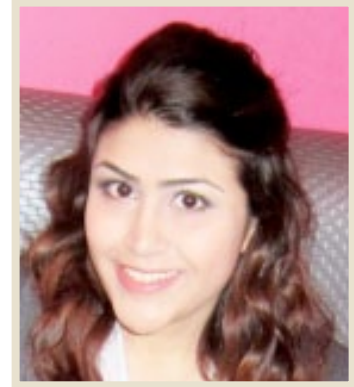
Ms. Noor Bukamal

Student in Leeds Metropolitan University (United Kingdom)
Kingdom of Bahrain

A hard working and an ambitious individual, currently pursuing my Masters degree in human resource management. I have had some collective work experience in the past 5 years in both public and private sectors in Bahrain which has contributed into sustaining and enriching my knowledge in Human resource practices

Moreover, my passion and interest in Human resources have led me to be chosen as the only student to participate in a research project discussing recent developments in reward systems across 3 different countries. In addition, I was chosen to provide undergraduate students with advisory lessons to perform better in their coursework.

I am dedicated to invest in developing the capabilities of the younger generation and boosting the economy in Bahrain.



Mr. Ali Hussain Amrallah

Student- Bahrain Polytechnic
Kingdom of Bahrain

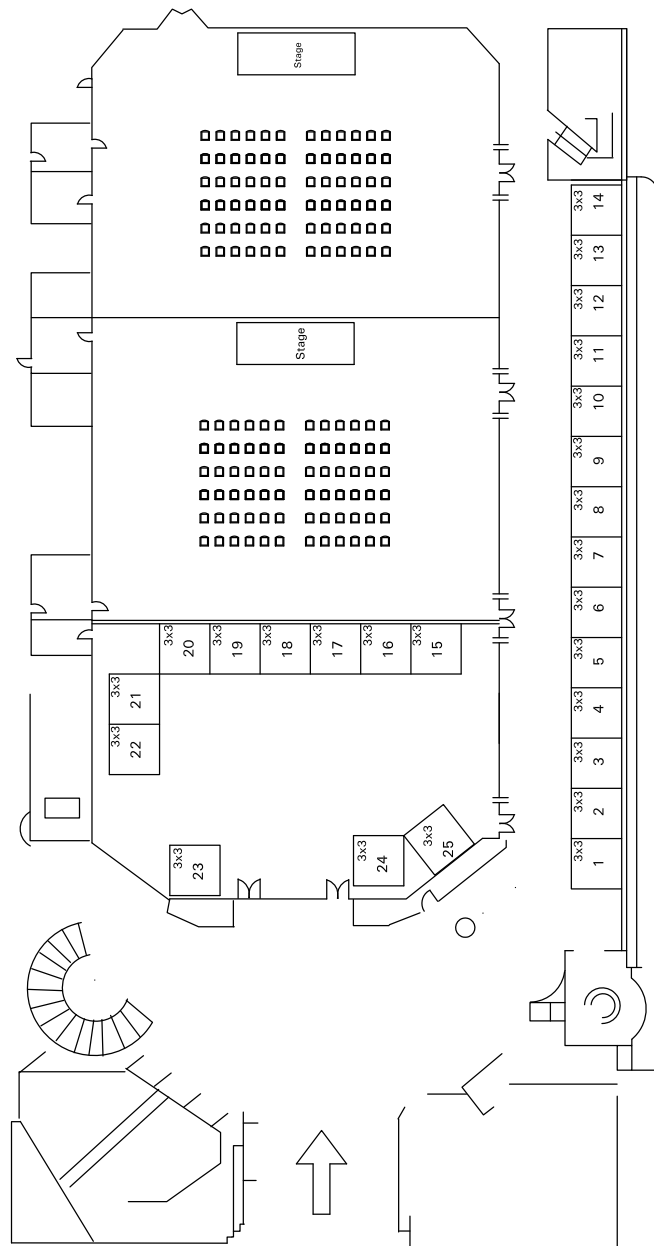
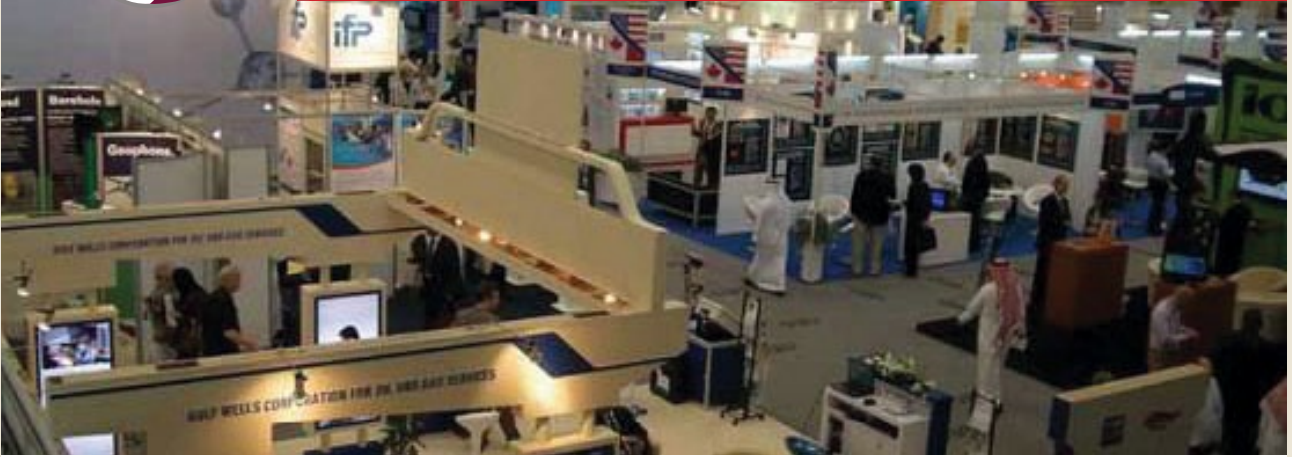
An ambitious, motivated, hardworking student at Ahlia University with a variety of strong past work experiences despite his young age. Ali has represented the Kingdom of Bahrain as a young ambassador in the US through the YES program. While being abroad on a scholarship in the US, he has been through tough times which helped him gain useful skills that he now manages to utilize in his professional life. He also managed to assist many young students decide on their professional and educational future plans while being a consultant at the Bahrain qualification framework. He in addition has numerous valuable experiences as a sales man in companies like Zain, Viva, Auto part and ReclinerLand in the US.

Ms. Samah Abdulla

Supervisor, Expeditors
Kingdom of Bahrain

Samah Abdulla is a logistic Specialist working as a supervisor in a global logistics company "Expeditors". She holds a BSc in Computer Engineering from the University of Bahrain plus a professional certificate in Purchasing and Supply Chain Management from Bahrain International Retail Development Centre (BIRD). Samah worked for the well-known logistics Danish giant MEARSK Line as Operations Manager and hold a Business Diploma from the company institute in Copenhagen.





MAIN ENTRANCE



Strategic Partners



Partners



Media Partners



Exhibition Manager



Event Manager



نمزج الخبرة بالإبداع
Blending Expertise with Innovation

Skyhub

طيران الخليج
Gulf Air



Now, you can watch your favourite TV shows even when you are in the sky. Connect to friends on your favourite social networking sites using high speed internet and stay in touch with family or business on your GSM Mobile.

Skyhub also brings you the latest movies, music videos and songs. Fly Gulf Air, enjoy unlimited entertainment.

SKYHUB
ENTERTAINMENT
UNLIMITED

نعزز من طاقات البحرينيين



باعتبارها جزءاً لا يتجزأ من الرؤية الاقتصادية 2030 للمملكة، تواصل تمكين جهودها لتكون حافزاً للتغيير نحو الأفضل من خلال دعم القطاع الخاص البحريني ليساهم بدوره في تعزيز الاقتصاد الوطني.

وتتمثل أهم مساهماتنا في خلق المزيد من الفرص والبرامج التي من شأنها تمكين البحرينيين والمؤسسات العاملة في البحرين ليتسنى لهما المساهمة في دفع عجلة النمو في المملكة والمشاركة في تقدم الوطن وازدهاره.

لمزيد من المعلومات:
هاتف: 17 383 333، فاكس: 17 382 352
www.facebook.com/TamkeenBahrain
www.twitter.com/TamkeenBahrain
www.youtube.com/TamkeenBahrain
أو زيارة www.tamkeen.bh



تمكين
Tamkeen

البحرين
BAHRAIN



6th HRD Conference & Exhibition

**Employment Challenges of
GCC University Graduates**

- Talent Management
- Empowerment
- Career Guidance
- Career Progression



نمزج الخبرة بالابداع
Blending Expertise with Innovation