

عام من الامتياز



03 دعم الباحثين عن عمل بأفضل الفرص الوظيفية



06 مؤتمر دولي في تكنولوجيا الشؤون القانونية



02 زيارة وزير شؤون الكهرباء والماء

أثر الرقمنة والتطور التكنولوجي على تنمية الموارد البشرية

04



وزير شؤون الكهرباء والماء يستقبل وفداً من مجموعة أوريجين

استقبل سعادة الدكتور عبدالحسين بن علي ميرزا وزير شؤون الكهرباء والماء بمكتبه وفداً من مجموعة أوريجين متمثلاً في كل من الدكتور أحمد البناء - الرئيس التنفيذي لمجموعة أوريجين وعدداً من أعضاء الإدارة التنفيذية في المجموعة. حيث تقدم الوفد بطلب رعاية سعادة الوزير لـ "مؤتمر تطوير الشؤون القانونية من خلال الابتكار وتكنولوجيا المعلومات في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا" وذلك في الفترة من ٢٢-٢٣ يناير ٢٠١٩ في فندق الدبلوماسية راديسون بلو - مملكة البحرين. هذا وتفضل سعادة الوزير بالموافقة على رعاية الكريمة لهذا المؤتمر كما وأشاد بالجهود التي يبذلها أعضاء مجموعة أوريجين في سعيهم لنشر الثقافة والمعرفة والإسهام في رفع المستوى الفكري لدى الأفراد والمؤسسات داخل وخارج البحرين، معرباً عن بالغ سعادته وامتنيًا لهم المزيد من العطاء والانجاز في مثل هذه المجالات.



صورة لوفد أوريجين في ضيافة سعادة وزير شؤون الكهرباء والماء الدكتور عبدالحسين بن علي ميرزا الموقر

أوريجين للتدريب يُطلق برنامج كوفمان للمشاريع الناشئة



أطلق مركز أوريجين للتدريب البرنامج التدريبي المتخصص في مجال ريادة الأعمال للمشاريع الناشئة المعتمد من مؤسسة أوينغ ماريون كوفمان - أمريكا، بالتعاون مع شركة إمباكت مينا - الأردن (الممثل عن مؤسسة كوفمان بمنطقة الشرق الأوسط)، وحاضنة ACT Pro - البحرين.

وقد شارك في البرنامج عدد من رواد الأعمال البحرينيين الذين تنوعت أعمالهم في مجالات مختلفة، ك مجال اللوجستيات، الشحن، التجميل، السياحة والسفر، البناء وغيرها. ويقوم برنامج كوفمان



توظيف مجموعة من خريجي برنامج شهادة التسويق والمبيعات - المستوى الأول



صور لمتدربي برنامج التسويق والمبيعات - المستوى الأول

أوريجين للتدريب، بالإضافة إلى عدة وظائف في قطاع تصميم الأزياء والتجميل.

ويسلط هذا البرنامج الضوء على أهم أساسيات التسويق وإدارة المبيعات، المهارات الأساسية للتواصل في مجال البيع، التعرف على سلسلة البيع، فهم سلوكيات المشتري وغيرها من المفاهيم التي يركز عليها هذا البرنامج في المستوى الأول.

وتجدر الإشارة إلى أن مركز أوريجين للتدريب ساعد في توظيف عدد كبير من خريجي برامج تدريبية مختلفة أثبتوا جدارتهم وأدائهم المهني والحرية خلال فترة تدريبهم.

استمراراً في دعم مملكة البحرين واقتصادها، وتنمية وتطوير كوارها البشرية، ساهم مركز أوريجين للتدريب مؤخراً في توظيف ٩ متدربين من أصل ١٣ من خريجي برنامج شهادة التسويق والمبيعات - المستوى الأول. وهو برنامج تدريبي معتمد من معهد إدارة المبيعات - بريطانيا ومدعوم من قبل وزارة العمل وصندوق العمل "تمكين" للباحثين عن عمل من أبنائنا البحرينيين.

وقد تم توظيف هؤلاء الخريجين في عدد من المؤسسات الرائدة في البحرين كمجموعة أشرف، محلات نانو سويت، مركز

ORIGIN®
EUROPE

HRD IN THE DIGITAL TRANSFORMATION ERA

Empowering future leaders

18th – 20th March 2019
Hotel Hills | Eleja / Sarajevo
Bosnia & Herzegovina

To Register:
Jasna@origineuro.com

+387 33 944 808
+387 33 944 801



أثر الرقمنة والتطور التكنولوجي على تنمية الموارد البشرية



المصدر: من إصدارات شركة ديلاويت

الآثار المترتبة على الاقتصاد الرقمي

بناءً على ما تعمقنا فيه من الآثار المترتبة على وظائف الموارد البشرية، فمن المهم التعرف على الآثار المترتبة على الاقتصاد الرقمي أيضاً، وهي كالتالي:

- تقع المسؤولية على مقربة من متخذي القرار النافذ بعلاقة مطردة بين الإثنتين: تتجه المؤسسات نحو هيكل تنظيمي متوازي وبسيط وبتركيز أكثر على صناعة القرارات.

- لطالما اعتاد الكثير من القياديين التركيز على المخرجات في بيئة العمل، مع التطور التكنولوجي ستتاح الفرصة أكثر للتعمق في قياس واختبار القرارات لتصبح أكثر ملائمة وذلك بفعالية وسرعة

بتكنولوجيا لامحدودة الإمكانيات وخصوصاً في بيئة العمل.

العصر الرقمي يسير على وتيرة متسارعة غير منقطعة النظير؛ مما يغير من أساسيات طريقة عمل المؤسسات، سواءً في القطاع الخاص أو العام، ويتحتم عليها موائمة وتيرة هذا التطور من خلال طرح أفكار جديدة عن أساليب تقديم الخدمة، مما يؤثر على الخطط التي يتم تصميمها لتحسين ورفع مستوى الأداء الوظيفي.

أضف إلى ذلك الأثر العميق الذي يحدثه هذا التطور على المهام الوظيفية في أقسام الموارد البشرية في هذه المؤسسات والدور الذي تلعبه في طرح سبل جديدة لإدارة الموظفين والأشخاص.

من منظورنا نؤيد أن التغيرات الأساسية في القيادة وسمات الكوادر المستقبلية الموهوبة، تُعد من الأمور الأكثر أهمية للشروع في الانتقال الملائم للعصر الرقمي الحديث بنجاح.

نظرة عامة عن التحول الرقمي والآثار المترتبة على الموارد البشرية

لم يعد التحول الرقمي محور اهتمام المتعلقين بالتكنولوجيا والملمين بها فقط، بل انتقل من القسم التقني إلى خيرة القياديين في كافة الصناعات والقطاعات، وباتت محور اهتمام عالمي.

ما انفك العصر الرقمي، حتى أصبح الآن عتبة نهوض لعالم متطور أكثر اتساعاً، عالمٌ مزود

العصر الرقمي أصبح القوة الحركية للتغيير في شتى القطاعات، التحولات الناتجة عن هذا التطور في تصاعد مستمر، فقد قضت شركة أبل خمس سنوات لتقوم بعملية تغيير في صناعة الموسيقى الرقمية، بينما قامت كلاً من شركة أوبر (Uber) و إير بي إن بي (Airbnb) بتغيير جذري في تحويل وتطوير قطاع النقل والضيافة في أقل من سنتين.

في الوقت الذي يقوم به مختص ما بقياس وتيرة التعطل الرقمي في أشهر، يأخذ ذلك من الشركات وأصحابها سنيماً طويلة ليتكيفوا كلياً مع التغييرات الأساسية وطريقة عملها. فالتغيير الإداري هو أهم عائق للتغيير الرقمي. بينما تُعد مواكبة التكنولوجيا أهم أولويات الأمور الرقمية، فنحن

تحدد مدى استمرارية المؤسسات من عدمها في عصر الاندفاع الرقمي وتطوره المستمر. ومن المتوقع أن كل مؤسسة ستكون لها مساهماتها في نجاح عملية رحلة التحول هذه. ويُعد هذا التقرير بمثابة دليل توجيهي لتمكين المؤسسات من التأقلم مع التحول الرقمي. ومع ذلك، إن المرونة والتدرجية هي المفتاح الأساسي لكل مؤسسة رقمية حديثة والتي تعمل باستمرار في تجديد قدراتها الداخلية. أما وظائف الموارد البشرية لها مسؤولية هامة وحاسمة لقيادة هذا التغيير وترجمة الأهداف الاستراتيجية إلى كفاءات يتم إحياؤها باستمرار لمواكبة تحديات سوق العمل وتوجهاته.

**"إذا كان للقوى
العاملة أن تتغير،
فلا بد من تغيير
محيط العمل أيضًا"**

تحدي بالغ الأهمية، بما في ذلك القدرة على اختيار الأشخاص المناسبين للدخول في السياق التنظيمي الديناميكي في المؤسسة، إلى جانب ما يساعد الموظفين الحاليين والمسؤولين لاكتساب المؤهلات التقنية والتي ستدفعهم للحق بركب عجلة التطور.

على الموارد البشرية أن تمتلك أو أن تقوي ثلاث جوانب أساسية متعلقة مباشرة بنجاح رحلة التطور الرقمي، وهي كما يلي:

- إعادة هيكلة المؤسسة لتتيح المجال للتحول الرقمي.

- تقبل اختلاف الفترة الزمنية للمواهب الرقمية الحالية.

- تقوية القيادة في المجال الرقمي.

ملاحظات ختامية:
من الواضح أن العالم الرقمي له وقعه وتأثيره على كل صناعة ومؤسسة، وعلى أساس ذلك فإن إدارة تلك التحولات الرقمية

- مخزون من القوى العاملة متعددة الأجيال بما يشمل جيل الألفية أو الجيل الأول من المواطنين الرقميين.

- دمج بيئة العمل والحياة العامة من خلال أعلى مستويات التفاعل والاقتران لدى الموظفين.

- ظهور مجموعة من الموظفين المؤهلين بالمهارات التقنية والرقمية.

- تصبح الكثير من الأعمال تحت الضغط بسبب الاضطرابات والمعوقات الرقمية.

- يغدو الموظف كمستهلك أولي لما يقدمه صاحب العمل من علامة تجارية.

إن الموارد البشرية تحتاج أن تكون أكثر استباقية بما يتعلق بالتحول الرقمي وتطوراتها، وذلك لكونه يلعب دوراً هاماً في تشكيل الهوية الرقمية للمؤسسة.

إن وضع خطة مستقبلية لقدرات القوة العاملة يعتبر

أفضل.

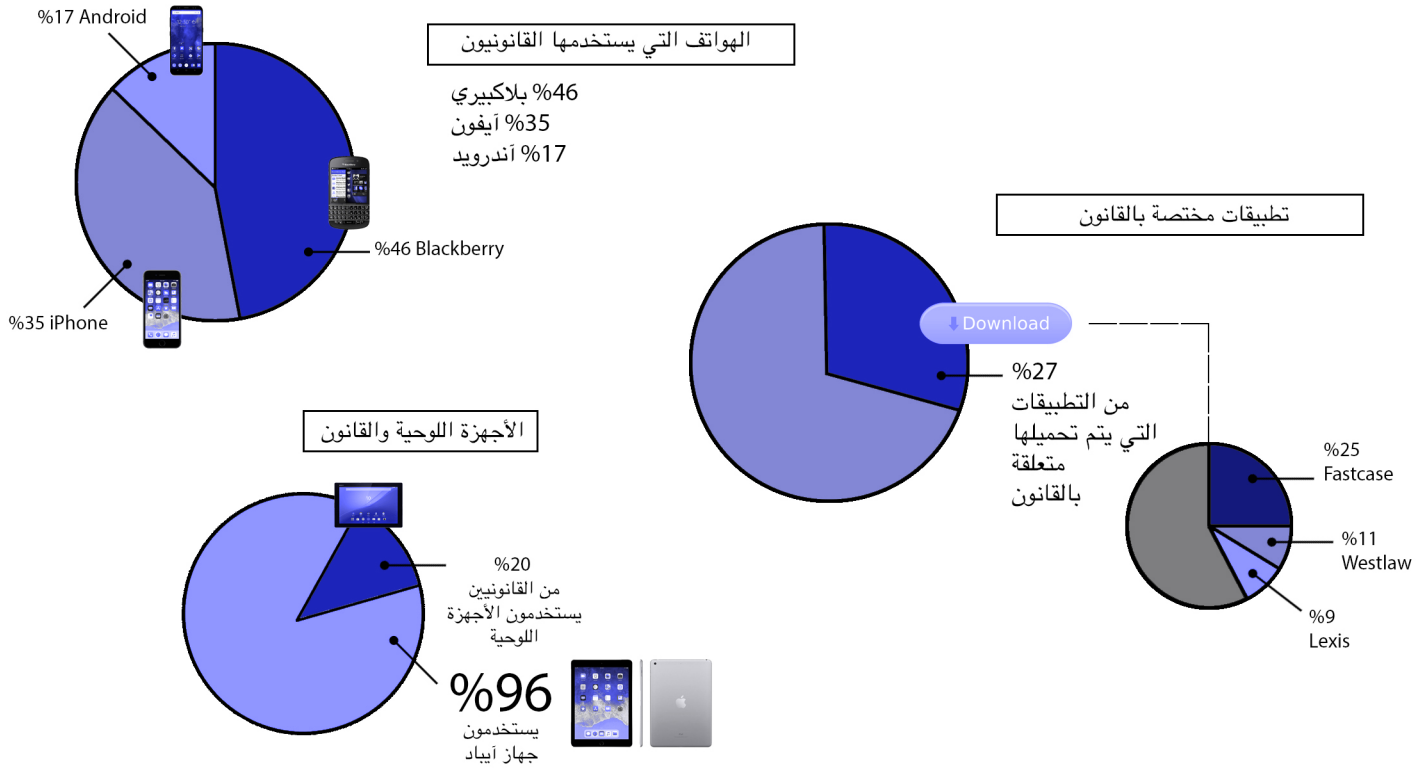
- إمكانية التنقل والمرونة أهم عاملين لربط الموظفين بالتطور الرقمي. وفقاً لذلك، فإن الكفاءات تكون داخلية وقابلة للانتقال، وكل ما يحصل عالمياً في هذا المجال يصب في اهتمامات أصحاب الأعمال والموظفين.

وبناءً على ما تقدم، فإن معضلة الموارد البشرية لن تكون فقط قائمة على توفير التكاليف والقيمة المضافة، بل إن الموارد البشرية قريباً ستختص أكثر في طبيعة المتغيرات والتحديات المحيطة بالمؤسسة وموظفيها وذلك لازدياد تعلقهم بالعالم الرقمي وما يتبعه من تأثيرات على الأنماط التالية:

- الصرعات الرقمية الكبرى، بما في ذلك ما يخص الفضاء الإلكتروني والبيانات والخدمات السحابية (Cloud)، وكذلك التطبيقات الاجتماعية وما يتعلق بعالم الهواتف الرقمي.



مؤتمر تطوير الشؤون القانونية من خلال الابتكار وتكنولوجيا المعلومات في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا



أوكرانيا، لبنان، البحرين وغيرها. وسيشكل المؤتمر منصة لمناقشة وتبادل الأفكار والخبرات والحلول لتكون هذه الفعالية بمثابة انطلاقة في الشرق الأوسط للتكنولوجيا القانونية. ومن المتوقع أن يشارك حوالي ٣٠٠ فرد من مختلف المستويات الإقليمية والعربية والدولية في هذا المؤتمر.

وسيتخلل المؤتمر ٣ ورش عمل متخصصة في اليوم الثاني ستسلط الضوء على أحدث الخدمات والمنتجات في المجال القانوني التي تُغني عن الممارسات القديمة لهذا المجال، والأسلوب القانوني الأمثل الذي يركز على الفرد وكيفية حله للقضايا المعقدة، بالإضافة إلى كيفية تطبيق الـ Block chain والعقود الذكية في المجال القانوني. الجدير بالذكر أنه قد تزايد أعداد خريجي الشؤون القانونية في دول مجلس التعاون الخليجي وبالتالي فلا بد من احتضان هؤلاء الخريجين من خلال تدريبهم على آخر ما توصل له علم الشؤون القانونية عالمياً.

وسيكون المؤتمر تحت رعاية سعادة الدكتور عبدالحسين بن علي ميرزا - وزير شؤون الكهرباء والماء الموقر. سوف يستعرض هذا المؤتمر، والذي يُعد الأول من نوعه في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (MENA) - بعض الإشكالات التي يطرحها التقدم التكنولوجي والابتكار في مجال القانون. وسيتطرق لمحاو عدة منها: كيف سيغير الذكاء الاصطناعي مفهوم المجال القانوني وممارساته، وماهو مستقبل القانونيين مع هذه التقنيات الحديثة، وماهي التحديات والفرص التي ستتوفر في القطاع القانوني بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. كما سيتخلل المؤتمر جلسة خاصة بالنساء القانونيات، حيث يشكلن نسبة كبيرة من الممارسين للقانون في هذه المنطقة حيث أثبتت بعض الدراسات أن ٦٠% من خريجي القانون هن من النساء. وسيجمع المؤتمر خبراء التقنية القانونية وممارسي القانون والمهتمين به من مختلف دول العالم، كألمانيا، بريطانيا، كندا، أمريكا، شمال أفريقيا،

وتغيير الكثير من الممارسات القديمة في هذا المجال. نحن نشهد ظهور نماذج جديدة في الفكر القانوني وهذا التقدم المتسارع في التقنيات الحديثة جعل كل شيء ممكناً في هذا القطاع. وعليه، تنظم مجموعة أوريجين مؤتمراً في "تطوير الشؤون القانونية من خلال الابتكار وتكنولوجيا المعلومات في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا" خلال الفترة من ٢٢ إلى ٢٣ يناير ٢٠١٩ في فندق الدبلوماسية راديسون بلو - المنامة، مملكة البحرين.

نشهد خلال هذه الأيام تطورات حديثة في التكنولوجيا المتقدمة، والتي تخلق مسارات جديدة للابتكار لم يسبق لها مثيل. العلاقة ما بين التكنولوجيا والابتكار لا تقتصر فقط على الأنظمة التي يخترعها العقل البشري، بل يشمل ذلك مجال القانون أيضاً.

سيشكك البعض في أن التقدم في التقنيات الحديثة يمارس ضغطاً مطرداً على أولئك المنخرطين في المجال القانوني، ولكنه في الواقع على العكس تماماً سيعيد تشكيل



المؤتمر الصحفي المنعقد حول مؤتمر تطوير الشؤون القانونية

فريقا كلام تيليكوم وتواصل يلتقيان في فعالية (الفريق الواحد)



صورة جماعية لموظفي كلام تيليكوم وتواصل مع رئيس مجلس إدارة الشركة

نظمت مجموعة أوريجين فعالية (مهارات بناء الفريق الواحد) لموظفي شركة كلام تيليكوم - البحرين وشركة تواصل - الكويت، وذلك بعد استحواذ كلام تيليكوم على شركة تواصل مؤخراً. ولتعريف أفراد فريق شركة تواصل على باقي أفراد فريق كلام تيليكوم في البحرين، قررت الإدارة تنظيم فعالية ضخمة دعت فيها جميع موظفي الشركتان؛ للتواصل والتعارف وغرس روح الفريق الواحد.

وقد نفذت هذه الفعالية في فندق رامي جراند - ضاحية السيف. حيث شارك فيها أعضاء الإدارة ورؤساء الأقسام باستذكار ماحققته الشركتان خلال السنوات الماضية، وماتطلع لتحقيقه بعد عملية الاستحواذ.

الآخرين، وهذا ماكانت تهدف لتحقيقه إدارة كلام تيليكوم قبيل تنفيذ هذه الفعالية. وقد أشاد جميع أعضاء الإدارة ورؤساء الأقسام والموظفين على التنظيم الرائع الذي تميزت به مجموعة أوريجين من خلال مركزها التدريبي في تنفيذ هذه الفعالية.

مدربي مركز أوريجين للتدريب. حيث عمل أعضاء الفريق الواحد فيما بينهم على تصميم وتنفيذ مشروعهم الخاص، كما قاموا بتوزيع المهام على جميع الأعضاء ليكون لكل فرد عمل يساهم في تحقيق أهداف المؤسسة من خلال التوافق والانسجام مع أعضاء الفريق

وتخللت الفعالية فقرة تدريبية تفاعلية شارك فيها الجميع عبر تقسيمهم على شكل فرق مختلفة. وجرت المنافسة على تصميم أفضل مشروع هندسي باستخدام أدوات محدودة لكل فريق. قدم هذه الفقرة المدرب حسين شمس، بمساعدة عدد من

TECHNOLOGY, INNOVATION AND THE LAW IN THE MENA REGION CONFERENCE

"Making the Middle East a Leading Legal Tech Zone"

22nd & 23rd January 2019
Diplomat Radisson Blu Hotel
Kingdom of Bahrain

To Register:

+973 17 552 878 | +973 37 700 036
anita@origin.com.bh



رئيس مركز أوريجن للتدريب يحاضر عدداً من الباحثين عن عمل في مبنى وزارة العمل والشؤون الاجتماعية



تكريم الأستاذ عبدالإله رضي لحصوله على الزمالة القانونية في التوريد والمشتريات



متدربو برنامج "إحصائي السياحة والسفر" خلال تطبيق برنامج Sabre



فعالية "الفريق الواحد" لموظفي كلام تيليكم وتواصل



دورة التفكير الإبداعي لموظفي شركة فولاذ



زيارة ممثل معهد المحاسبة الإدارية IMA - بريطانيا لمركز أوريجن للتدريب



دورة "الإدارة المكتبية المتقدمة لموظفي تمكين"



فعالية "مهارات بناء الفريق الواحد" لموظفي شركة اليوسف للصرافة

ORIGINAL



Kauffman FastTrac Entrepreneurship Programmes | 03



Where CEOs Meet | 05



Recognition of Chartered Fellowship | 06

A Quarterly Newsletter Published by Origin Group - Kingdom Of Bahrain

| October - December 2018



04 | People in the Digital Age



The 48th IFTDO Conference and Exhibition - Bosnia & Herzegovina



HRD in the Digital Transformation Era



Sanja Miovcic - IFTDO President

"As per the challenges we are facing in the work place internally or externally, Human Resource Development becomes more critical and crucial. All organisations have at least one goal in common, which is employing competent and motivated employees" said by Sanja Miovcic - IFTDO President. She added: "This need has

become even stronger as organizations grapple with the challenges presented by a fast-paced, highly dynamic, and increasingly Hi-Tech and digitalization. Therefore, Origin Europe is organising The 48th IFTDO Conference and Exhibition, which will be standing as a hub to gather employees, HR professionals, HRD experts together. They will be sharing a set of activities during the 4 days of the conference; to provide different opportunities in and grasp the skills and knowledge needed to meet the future of jobs".

The remarkable 48th IFTDO conference and exhibition will take a place in the Balkan region for the first time. It

will be hosted in the heart of the historical Sarajevo city – the capital of Bosnia and Herzegovina, from 18th – 20th March 2019.

The conference will attract all HR Professionals and Specialists from the Balkan region, Europe, Middle East and MENA region and from all over the world.

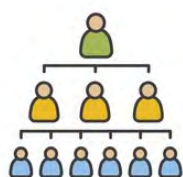
The 48th IFTDO Conference and Exhibition comes in the era of digital transformation of all organisations from all sectors. With the title of "HRD IN THE DIGITAL TRANSFORMATION ERA -Empowering Future Leaders" the conference will highlight the role and the importance of technology for the human resource development process, as

well as the role of HR and Training departments in supporting technological development and refining the individuals to become fully acquainted in the field of technology. It will also focus on the impact of integrating technology with the work of human resources and how that technology was formed and merged with human resources too.

Numerous of distinguished international speakers in the field of HR and HRD will contribute in inspiring and raising the level of excellence in the qualifications of HR, with a focus on the best practices and successful transformation stories.



30+ Exhibitors



300+ Participants



20+ Speakers & Moderators



5+ International Case Studies



40+ Interactive Learning Sessions

Origin Training Centre Launches Kauffman FastTrac Entrepreneurial Programmes

Origin Training Centre has launched a leading entrepreneurship training programme from Kauffman Foundation in USA in collaboration with Impact MENA Company in Jordan, being the affiliate of the foundation in the Middle East and ACT Pro Incubator – Bahrain, being the strategic partner.

The programme was attended by a number of Bahraini entrepreneurs who established their new venture for less than 5 years. Entrepreneurs were coming from different sectors, such as logistics, shipping, cosmetics, travel and tourism, construction and others.

Kauffman FastTrac provides aspiring entrepreneurs

with the skills, ideas, tools and resources to start and develop successful businesses. Emerging entrepreneurs are helping them get the idea started.

It is worth mentioning that Origin Training Centre implements a group of Kauffman's Entrepreneurship programmes, such as New Venture, Growth Venture and Tech Venture as a part of its belief in the importance of the entrepreneurship sector.

**KAUFFMAN
FASTTRAC**
Startup your idea.



**Do you wish
to prepare
professionally and
take your IELTS
Exam in no time?**

**Origin Training Centre as an accredited Centre provides
the platform to prepare and take your IELTS exam all in one place:**

This course, will:

- Prepare you for your IELTS exam in an extensive training session at the right time.
- Learn about your IELTS test procedures, professional tips, and proper studying techniques.
- 15 Hours of Interactive practice materials covering main skills of IELTS: Listening, Reading, Writing, and Speaking.
- The program contains training sessions with the official IELTS exam.

3 days a week from 6:00 to 9:00pm

IELTS™



UNIVERSITY of CAMBRIDGE
ESOL Examinations

Register with us

+973 17 552 078 | +973 3 77 000 36
+973 17 552 878 | +973 37 292 111



The Changing Role of People Management & Development in the Digital Age

By: Deloitte documents - www.deloittedigital.com

Digital has been a driving force of change across industries; and the transformation is accelerating – it took five years for Apple to transform the music industry while Uber and Airbnb profoundly reshaped the transportation and hospitality sectors in less than two years. One can measure the pace of digital disruption in months while it takes years for an organization and its people to fully embrace such fundamental changes in the way they operate.

Change management is by far the most enduring bottleneck to digital transformation. While technology adoption continues to be top of mind in all digital things, we advocate in this point of view that fundamental changes in leadership and talent attributes are far more critical to successfully embark in the digital journey.

A General Overview of the Digital Transformation and Implications on HR

Digital transformation is no longer a niche interest as it jumps out of the tech department and into the boardroom of leaders across industries, sectors and geographies. The current digital age is but a stepping-stone in the evolution of a world enabled by the exponential use of technology in the workplace.

The digital age is moving at such a fast pace that it is fundamentally transforming the way organizations operate, be it in the private or the public sector, and is requiring them to develop new ways of thinking about service delivery that influence the way operating models are designed. Hence the profound effects on the functions of the Human Resources (HR) departments in these organizations and their role in identifying new approaches to managing people.

Organisational

Implications of the Digital Economy

Prior to diving into the implications on HR functions, it is important to identify selected organizational implications of the digital economy:

- Increasingly, responsibility is sitting closer to where decisions are most effective: Organizations are becoming flatter and decision-making leaner.
- Leaders have always focused on outcomes. With the digital transformation, there are technological enablers that make it possible to measure and test the soundness of decisions quickly and easily.
- Mobility and flexibility are crucial for employees to remain relevant in the digital economy. Accordingly, competencies are transferable and internal and global movements are more appealing to both employers and employees.

For full article scan the QR code



That being said, the HR dilemma no longer lies solely between cost savings and value added. Instead, HR's concerns will soon be revolving around the changing nature of the organization and employees becoming increasingly digital and influenced by the following disruptive themes:

- Digital mega trends, including but not limited to, cyber, data, cloud, social and mobile.
- A multi-generational workforce including Millennials or first-generation digital citizens.

- Merging work and life with hyper-connected employees.
- Emergence of a new set of digitally skilled employees.

- Business models under stress from digital disruption.

- The employee being perceived as the first consumer of the employer's brand.

HR needs to be more pre-emptive with regard to digital transformation as it plays an important role in shaping the organization's digital identity. It is a challenge and a real complexity to plan future capabilities of a workforce in the digital economy; as is the ability to integrate the right people into a dynamic organizational context and help existing employees and leaders gain new digital competencies to be able to drive transformation.

The three main areas that HR needs to acquire or strengthen its role in and that are directly related to the success of the digital transformation journey, are outlined below.

•Re-structuring the Organization to Enable the Digital Transformation.

Prior to initiating the transformation, the leadership team in any organization must align its thought as to what digital means to the organization and how it will fit into the overall business model.

This alignment will shape the digital operating model of the organization that is composed of aggregated future state digital capabilities (i.e., processes, people and technologies). It is HR's role to map the future required digital capabilities and where they should be executed in the organization.

•Embracing the Digital Talent Lifecycle.

The talent plan should be directly linked to the digital strategy of the organization supporting HR in filling the gap between current and future digital competencies. HR plays an important role in managing the talent lifecycle in a digital environment, from acquisition to development and retention.

•Empowering Digital Leadership.

Digital leaders play a critical role in paving the way for the digital transformation and should heavily engage and communicate with key stakeholders (whether internal

or external to the organization) in deciding, designing and delivering the digital organization.

Digital leaders should set clear costs, risks, mitigations and benefits of the digital transformation and decide on types of change management interventions that are needed to guide the organization through the journey.

Hence, leaders should be equipped with the adequate capabilities to be able to lead and manage the journey.

HR plays an important role in enabling digital leaders in the organization and equipping them with the required essential skills and furthering their leadership characteristics.

Concluding Remarks

Evidently, digital is impacting every industry and every organization. That said, managing the digital transformation will affect which organizations will survive and which will not in the era of the digitization rush.

Hence every pillar in an organization is expected to play its role to contribute to a successful journey. This point of view provides a step-by-step

approach to enable organizations from the inside to cope with the digital transformation.

However, agility and scalability are key as a state-of-the-art digital organization is one that continuously revamps its internal capabilities. HR functions have a vital and critical responsibility to lead the change and translate strategic objectives into competencies that are constantly revived to keep up with business challenges and market trends.

“HR plays an important role in enabling digital leaders in the organization and equipping them with the required essential skills and furthering their leadership characteristics”

Origin CEO Meets the Chief Executive Officer of CrediMax

Dr. Ahmed Al Bana met with Mr. Yousif Mirza, the CEO of CrediMax company at his office, where the two discussed the importance of human resources development in the work environment. Being an essential element to improve and enhance the productivity of employees and achieve organisation's goals. They also discussed the service sector and the importance of the level of service provided to the customers and clients, which has become one of the most critical factors for the success of any organisation in the service sector. Similarly, Dr. Ahmed Al Bana presented a book to Mr. Yousif Mirza, which was authored by the American Expert in Service Excellence, Mr. Shep Hyken, who was previously hosted by Origin Group to deliver one of the annual customer service conferences in Bahrain and Oman.



كريد ماكس
CrediMax

Trainer's Recognition for Achieving the Chartered Fellowship

The General Manager of Origin Training Centre has honoured Mr. Abdul Ellah Mohammed, CIPS programme trainer. The award follows the trainer's acquisition of the chartered fellowship in procurement and supply from the Chartered Institute of Procurement & Supply – UK.

Worth mentioning that Chartered Fellow status recognises a select group of senior HR and L&D professionals who deliver sustained long-term business performance by leading and developing people strategy. As a Chartered Fellow Mr. Abdul Ellah was committed

to promoting and sharing the highest standards during his training in OTC, developing all of the trainees to improve themselves.

Chartered Fellowship offers an exciting platform to affect change and engage in the big debates with business and government policy.

On behalf of OTC, the General Manager of the Centre expressed his deep appreciation to Mr. Abdul Ellah for his achievement. He stressed that he is one of the most professional trainers in the centre with dedication to his work with all due diligence.



NALP
National Association of
Licenced Paralegals

Level 4 Diploma in Paralegal Studies

This diploma is designed to bridge the gap between an academic degree and the practical, procedural knowledge and skills necessary to be able to function effectively as a Career Paralegal.

Professional Qualification To Launch Your Paralegal Career.

For more information
and registration

+973 17 552 078 | 17 552 878
+973 37 746 377 | 37 700 036



@OtcBahrain
otcbahrain.com.bh



Upcoming Events

TECHNOLOGY, INNOVATION AND THE LAW IN THE MENA REGION

Date : 22nd - 23rd January 2019

Venue : Diplomat Radisson Blu Hotel
Kingdom of Bahrain

THE 48TH IFTDO | HRD WORLD CONFERENCE AND EXHIBITION

Human Resource Development (HRD) in the
Digital Transformation Era

Date : 18th - 20th March 2019

Venue : Hotel Hills / Sarajevo
Bosnia and Herzegovina

THE 7TH ANNUAL LEADERSHIP CONFERENCE

3rd March 2019
Muscat - Oman

Editor Message



For any further information,
kindly contact the chief editor:

Ms. SAFA ABDULGHANI

Senior PR & Media Manager

Tel : +973 17 552 878

Email : safa@origin.com.bh

www.origin.com.bh

One year has passed since our training center was awarded with the "OUTSTANDING" achievement. Through which we recalled all the tireless efforts we have made as a single team. During this year, the goal was to achieve the sustainability of this excellence, by maintaining the same pace and quality of work. We have been able to consolidate our relationships

with many institutions and companies in the public and private sectors. We also gained the trust and confidence of many Bahraini job seekers.

I once again thank all the stakeholders who supported us in this achievement and those who still do so.

2018, I call it the year of harvesting. Looking forward to meeting you next year with the new issue.

Origin Supports #TeamBahrain



Origin family members have pledged their support to HRH the Crown Prince's invitation, like everyone else in the private and public sector, to achieve the visions and aspirations of the leadership.

The team of Origin gathered together showcase the agile approach to support private-sector driven growth in the Kingdom of Bahrain.

The photo has confirmed it's support with Bahrain's leadership in its quest to secure a bright future for the homeland and its people.

The management and the employees of Origin followed the initiative of #Teambahrain to contribute to nation building and defend Bahrain's gains.

Co-Author on Focus

Mohamed Abdulla visited Origin Group where he signed and handed over Dr. Ahmed Al Banna - CEO of Origin - a copy of his latest bestseller book "The Big Question". Abdulla have joined a selected group of experts and professionals around the world to co-write the book, TheBigQuestion: TheWorld's Leading Entrepreneurs and

Professionals Answer the Big Questions to Help You in Health, Wealth, and Success Today! Dr. Ahmed Al Banna expressed his sincere thanks and appreciation for the book and honored him for the remarkable impact he possesses in coaching, speaking and supporting success.



Origin CEO receives the book of the co-author Mr. Mohamed Abdulla



Team Building Activity During Al Nooh staff event



Team Building activities for "Kalam Telecom" and "Tawasul"



PR Professional course for "EWA" employees



"Problem Solving Skills" course for Batelco employees



Ashraf Group "Team Building Retreat" In BIC



Al Hooty Analytics Employees during "Team building skills" Event



OTC Trainers at the end of TOT course



OTC meets a group of Job seekers at Ministry of Labor building